

*Trabalhar para todos
Working for all
Travailler por tous*

Conferência:
Fundo Social Europeu:
Educar e Formar para o Emprego
e para a Coesão

Conference:
The European Social Fund:
Educating and Training for Employment
and Cohesion

Conférence:
Fonds Social Européen:
Eduquer et Former pour L'Emploi
et pour la Cohésion

Lisboa / Lisbon / Lisbonne
23 / 10 / 2007





**Fundo Social Europeu:
Educar e Formar
para o Emprego
e para a Coesão**

No ano em que decorrem 50 anos de existência do Fundo Social Europeu, reflectir e debater sobre os meios para reforçar e melhorar o investimento nas qualificações dos nossos concidadãos, é não somente um acto de reconhecimento do contributo e do papel crucial que o Fundo tem desempenhado desde a assinatura do Tratado de Roma na valorização do potencial humano dos Estados-Membros mas é também e sobretudo, uma oportunidade para sublinhar a importância de que se revestem as políticas de educação e formação profissional numa Europa apostada em renovar as bases do seu crescimento com mais e melhor emprego e coesão social.

De facto, ao longo da sua já longa história, o FSE sempre soube adaptar-se aos desafios com que a Europa e os seus Estados-Membros foram sendo

confrontados e constitui hoje, porventura mais que nunca, um instrumento indispensável ao serviço de uma nova agenda para o desenvolvimento económico e social das nossas sociedades, no âmbito da qual o aumento e a melhoria das possibilidades de emprego e das qualificações se assumem como factores estratégicos.

Reflectir, debater, partilhar experiências e boas práticas nestes domínios e no quadro alargado da presente Conferência é, sem dúvida, a melhor forma de não só assinalar o importante papel histórico do FSE no apoio ao desenvolvimento das qualificações, como sobretudo de equacionar e discutir o seu papel no futuro da construção de uma Europa mais desenvolvida.

Ministro do Trabalho e da Solidariedade Social



José António Vieira da Silva

08h30 - 09h00 Recepção e registo dos participantes

09h00 - 09h30 Sessão de Abertura

José António Vieira da Silva

Ministro do Trabalho e da Solidariedade Social (Portugal)

Maria de Lurdes Rodrigues

Ministra da Educação (Portugal)

Marko Starman

Secretário de Estado da Política Regional e Local (Eslovénia)

Nikolaus van der Pas

Comissão Europeia – Director Geral do Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades

09h30 - 11h00 Sessão Plenária I
Investir na qualificação para o crescimento, o emprego e a coesão

Moderador:

António Valadas da Silva

Presidente do Instituto de Gestão do Fundo Social Europeu

Orador:

Roberto Carneiro

Universidade Católica Portuguesa

Comentários:

Heikki Suomalainen

BUSINESSEUROPE

Józef Niemec

Confederação Europeia dos Sindicatos – CES

11h00 - 11h30 **Pausa para café e visita à Exposição Comemorativa do 50.º Aniversário do FSE**

11h30 - 12h00 **Sessão Plenária II**
O FSE na qualificação de jovens e adultos

Moderador:

Francisco Madelino

Presidente do Instituto do Emprego e Formação Profissional

Casos práticos:

Hámoriné Váczy Zsuzsa

Chefe da Unidade da Educação Pública, Ministério da Educação e Cultura (Hungria)

Marta Maia

Directora de Recursos Humanos da Jerónimo Martins (Portugal)

Carmen Lázaro Plaza

Subdirectora Geral da Formação Profissional de Andaluzia (Espanha)

Comentários:

Manfred Tessaring

Director da Área Investigação e Análise de Políticas (Cedefop)

Marta Ferreira

Comissão Europeia / DG da Educação e da Cultura

13h00 - 14h30 **Almoço**

Fundo Social Europeu:
Educar e Formar
para o Emprego
e para a Coesão

14h30 - 16h00 Sessão Plenária III
O FSE e a integração de pessoas desfavorecidas

Moderador:

Edmundo Martinho

Presidente do Instituto da Segurança Social

Experiências

Dermot Stokes

Coordenador Nacional do programa Youthreach – Departamento de Educação e Ciência (Irlanda)

Cristina Silva

Directora do Departamento de Reabilitação da ARCIL (Portugal)

Jocelyne Adriant-Mebtoul

Chefe de missão Integração – Câmara Municipal de Paris (França)

Comentários:

José Manuel Henriques

Docente Universitário – ISCTE

Gordon Pursglove

Departamento do Trabalho e Pensões

16h00 - 16h30 Sessão de encerramento

Fernando Medina

Secretário de Estado do Emprego e da Formação Profissional (Portugal)

David Coyne

Comissão Europeia / DG Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades

16h30 - 17h00 Concerto

Orquestra infantil **“Os Violinhos”**

Painel I

FSE – Investir na qualificação para o crescimento, o emprego e a coesão

“A Europa deve renovar as bases da sua competitividade, aumentar o seu potencial de crescimento, bem como a sua produtividade, e reforçar a coesão social, apostando sobretudo no conhecimento, na inovação e na valorização do capital humano”.

(Conclusões da Presidência, Conselho Europeu, Março de 2005)

O conhecimento e a inovação são importantes factores de riqueza, de reforço da coesão e da capacidade de crescimento das nossas sociedades, sendo que o investimento no capital humano, através do aumento contínuo de conhecimentos e competências, em particular das relevantes para a actividade económica e para o desenvolvimento dos cidadãos, assume neste contexto uma importância estratégica. Uma sociedade baseada no conhecimento é uma sociedade em evolução, baseada mais do que nunca nas pessoas, na sua capacidade criativa e de iniciativa, na sua capacidade de aprender de forma sistemática e de reagir proactivamente aos desafios impostos pela constante e acelerada mudança.

Por outro lado, a eficiência dos investimentos em I&D, inovação e infra-estruturas está cada vez mais dependente dos níveis de qualificação e da capacidade de adaptação aos desafios tecnológicos e organizacionais.

Estudos recentes evidenciam o forte impacto nos

indicadores de crescimento e produtividade do investimento no capital humano e, nesse sentido, a importância estratégica do esforço em educação e formação na concretização desses resultados. As pessoas com níveis de formação mais elevados têm melhores perspectivas de emprego e de remuneração, sendo que, uma melhor formação, diminui os riscos e a severidade do desemprego ao longo da vida. Nas empresas, a formação constitui um instrumento fundamental para sustentar aumentos de produtividade que possibilitam também a melhoria das condições de trabalho e de remuneração dos trabalhadores, em particular quando os investimentos na qualificação estão intimamente associados às estratégias de desenvolvimento empresarial e, nesse contexto, às respectivas mudanças organizacionais e inovações tecnológicas.

É neste quadro que se pretende organizar o debate neste painel, tendo em vista permitir uma reflexão alargada sobre as prioridades e meios da acção política da União Europeia e que constituem um contributo decisivo para o desenvolvimento do potencial humano e para a coesão social dos seus diferentes Estados-Membros.

Painel II

O FSE na qualificação de jovens e adultos

A qualificação de jovens e adultos enquanto instrumento, designadamente, da sua empregabilidade e cidadania plena ao longo da vida constitui porventura, um dos maiores desafios com o qual está confrontada a UE e a generalidade dos seus Estados-Membros.

E embora as respostas políticas a este desafio tenham de ser adaptadas às realidades de cada um dos diferentes Estados-Membros, tendo em conta o nível de qualificação das suas populações, as especificidades dos seus sistemas de educação e formação e a organização e dinâmica dos diversos mercados de trabalho, a verdade é que o conhecimento de experiências bem sucedidas nesta matéria pode sempre traduzir-se numa efectiva mais-valia para todos, até pelo potencial de transferibilidade que podem conter.

No âmbito deste painel, haverá assim, a possibilidade de melhor conhecer e debater exemplos de experiências de qualificação da população activa e nas quais o FSE desempenha um papel essencial, e que têm permitido, igualmente, aproximar e adequar de modo mais eficaz, a oferta de educação e formação às necessidades das pessoas e das organizações. Deste modo, partindo da apresentação de boas práticas neste domínio, pretende-se uma discussão aberta e crítica sobre o papel, presente e futuro, do FSE no desenvolvimento de estratégias eficazes de qualificação dos jovens e adultos.

Painel III

O FSE e a integração de pessoas desfavorecidas

A inclusão social, para além de constituir um dos temas importantes da Agenda da União Europeia, traduz-se igualmente num importante desafio ao qual nenhum dos Estados-Membros pode ficar indiferente. Com efeito, o progresso das nossas sociedades está seguramente dependente dos níveis de integração e de coesão social que consigamos alcançar, enquanto inclusive factores nucleares para a competitividade e o crescimento económico ou, em síntese, para um desenvolvimento sustentável do espaço europeu.

Neste âmbito e no ano em que a Europa assinala de forma particular a igualdade de oportunidades para todos, importa sublinhar o importante papel que o FSE desempenha no apoio às acções a desenvolver pelos Estados-Membros, de acordo com as respectivas prioridades, em prol do reforço da inclusão social de públicos desfavorecidos, através em particular da promoção da sua plena inserção no mercado de trabalho e do investimento na sua qualificação, que constitui, aliás, um dos mais poderosos instrumentos de prevenção da pobreza e da exclusão social.

É pois neste contexto que, no decorrer do presente painel, será promovida a abordagem desta importante temática, com o devido enfoque nas políticas de inclusão social, nas práticas e resultados, e, bem como, no contributo da União Europeia para o processo de inclusão social e para a redução dos níveis de pobreza.

**Fundo Social Europeu:
Educar e Formar
para o Emprego
e para a Coesão**

Informações

Local da Conferência

Centro Cultural de Belém
Praça do Império
Lisboa

Línguas de trabalho

As línguas de trabalho das sessões plenárias da Conferência serão o português, inglês, francês, alemão e esloveno.

Cartões de identificação

Os cartões de identificação devem ser usados de forma visível durante a conferência. Tenha em atenção que os cartões estão identificados para uso estritamente pessoal e a entrada da conferência estará limitada às pessoas que o utilizem.

Ligações úteis

www.eu2007.pt
www.mtss.gov.pt/eu2007pt





**The European Social Fund:
Educating and Training
for Employment
and Cohesion**

In the year commemorating the fiftieth anniversary of the European Social Fund, to reflect and debate on how to increase and improve investment in the qualifications of our fellow citizens is not only to recognise the contribution and crucial role that the Fund has played in appreciating the human potential of Member States since the signing of the Treaty of Rome. It is also and above all an opportunity to emphasise the importance of educational and professional training policies within a Europe that is dedicated to renewing the foundations for its growth with more and better employment and social cohesion.

In fact, throughout its already extensive history, the ESF has always known how to adapt to the challenges that have confronted Europe and its Member States.

Today, perhaps more than ever, it is an indispensable instrument for a new agenda of economic and social development in our societies, one in which the increase and improvement in employment opportunities and qualifications constitute strategic factors.

To reflect, debate and share experiences and best practices in these areas and within the broader framework of this conference is, without a doubt, the best way not only to call attention to the important historic role of the ESF in supporting the development of qualifications, but also, above all, to address and discuss its future role in the creation of a more developed Europe.

Minister of Labour and Social Solidarity



José António Vieira da Silva

08h30 - 09h00 Reception and registration of participants

09h00 - 09h30 Opening Session

José António Vieira da Silva

Minister of Labour and Social Solidarity (Portugal)

Maria de Lurdes Rodrigues

Minister of Education (Portugal)

Marko Starman

Secretary of State for Local Self-Government and Regional Policy (Slovenia)

Nikolaus van der Pas

European Commission / DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

09h30 - 11h00 Plenary Session I
Investing in qualification for growth, employment and cohesion

Moderator:

António Valadas da Silva

President of the Institute for the Management of the ESF

Speaker:

Roberto Carneiro

Portuguese Catholic University

Comments from:

Heikki Suomalainen

BUSINESSEUROPE

Józef Niemec

Deputy General Secretary of the European Trade Union Confederation

11h00 - 11h30 **Coffee-break and visit to the Exhibition on the 50th Anniversary of the ESF**

11h30 - 13h00 **Plenary Session II**
The ESF in the qualification of the young people and adults

Moderator:

Francisco Madelino

President of the Employment and Vocational Training Institute

Experiences:

Hámoriné Váczy Zsuzsa

Head of unit Department for Public Education – Ministry of Education and Culture (Hungary)

Marta Maia

Human Resources Director of Jerónimo Martins (Portugal)

Carmen Lázaro Plaza

General Subdirector of Vocational Training of Andalusia (Spain)

Comments from:

Manfred Tessaring

Head of Area Research and Policy Analysis (Cedefop)

Marta Ferreira

European Commission / DG Education and Culture

13h00 - 14h30 **Lunch**

**The European Social Fund:
Educating and Training
for Employment
and Cohesion**

**14h30 - 16h00 Plenary Session III
The ESF and integration of disadvantaged people**

Moderator:

Edmundo Martinho

President of the Institute for Social Security

Experiences:

Dermot Stokes

National Co-ordinator of the Youthreach project for the Department of Education and Science (Ireland)

Cristina Silva

Executive Director of the Rehabilitation Department of ARCIL (Portugal)

Jocelyne Adriant-Mebtoul

Head of Mission Integration - City Council of Paris (France)

Comments from:

José Manuel Henriques

University Professor – ISCTE

Gordon Pursglove

Department for Work and Pensions

16h00 - 16h30 Closing Session

Fernando Medina

Secretary of State of Employment and Vocational Training (Portugal)

David Coyne

European Commission / DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

16h30 - 17h00 Concert

Children's Orchestra **"Os Violinhos"**

Panel I ESF – Investing in qualifications for growth, employment and cohesion

“Europe must renew the basis of its competitiveness, increase its growth potential and its productivity and strengthen social cohesion, placing the main emphasis on knowledge, innovation and the optimisation of human capital.”

(Conclusions of the Presidency, European Council, March 2005)

Knowledge and innovation are important factors in wealth, reinforcing cohesion and the capacity for growth of our societies. In this context, investment in human capital by continually increasing knowledge and skills takes on a strategic importance, in particular those skills which are relevant to economic activity and the development of citizens. A knowledge-based society is an evolving society, based more than ever on people, their capacity for creativity and initiative, their ability to learn systematically and respond proactively to the challenges imposed by constant and increasing change.

On the other hand, the efficiency of investments in R&D, innovation and infrastructures increasingly depends upon qualification levels and the ability to adapt to technological and organisational challenges.

Recent studies have demonstrated the strong impact

of investment in human capital on growth indicators and productivity and, in that regard, the strategic importance of efforts in education and training to implement those results. People with higher levels of training have better prospects for employment and remuneration, as better training reduces the risks and severity of unemployment throughout one's life. Among companies, training serves as a fundamental tool to sustain gains in productivity, which also enables employees' working and salary conditions to be improved. This is particularly the case when investments in qualification are closely linked to business development strategies and, in that context, to their organisational changes and technological innovations.

This panel intends to organise its debate around this framework in order to allow wider reflection on the European Union's priorities and means for political action that contribute decisively to the development of human potential and to the social cohesion of its different Member States.

Panel II **The ESF in the qualification of young people and adults**

The qualification of young people and adults, specifically as an instrument for their employability and full citizenship throughout life, may constitute one of the greatest challenges faced by the EU and all of its Member States.

The political responses to this challenge must be adapted to the realities of each of the different Member States, taking into account the qualification levels of their populations, the specific characteristics of their education and training systems and the organisation and dynamics of their various labour markets. However, the truth is that knowledge of successful experiences in this area can always mean real added value for everyone, even through the potential transferability that these experiences may have.

This scope of this panel will therefore provide the opportunity to better understand and discuss examples of qualification experiences of the working population in which the ESF plays an essential role. The panel will also discuss cases that have allowed education and training to become more relevant and better adapted to the needs of people and organisations. Based on the presentation of good practices in this area, an open and critical debate will thus be held about the current and future role of the ESF in developing effective qualification strategies for young people and adults.

Panel III **The ESF and the integration of disadvantaged people**

In addition to being one of the key topics on the European Union agenda, social inclusion also represents an important challenge to which no Member State can remain indifferent. Indeed, the progress of our societies is very much dependent upon the degrees to which we are able to achieve integration and social cohesion as fundamental factors for competitiveness and economic growth or, ultimately, for sustainable development within Europe.

Within this framework and in the year in which the European Union is highlighting equal opportunities for all, we must underscore the important role played by the ESF in supporting the actions undertaken by Member States according to their respective priorities in order to increase the social inclusion of disadvantaged groups, in particular by encouraging their full integration into the labour market and investing in their skills development, which is also one of the most powerful tools to prevent poverty and social exclusion.

It is therefore within this context that this panel will promote the approach of this important subject, with due focus on social inclusion policies, practices and results as well as the European Union's contribution to the social inclusion process and the reduction of poverty levels.

Conference

**The European Social Fund:
Educating and Training
for Employment
and Cohesion**

General Information

Conference Venue

Centro Cultural de Belém
Praça do Império
Lisbon

Working Languages

The working languages at the plenary sessions of the Conference are Portuguese, English, French, German and Slovenian.

Badges

Identity badges should be worn visibly during the conference. Please note that the named badges are strictly for personal use only and admission to the conference facilities will be limited to those wearing identity badges.

Useful Links

www.eu2007.pt
www.mtss.gov.pt/eu2007.pt





**Fonds Social Européen:
Eduquer et Former
pour L'Emploi
et pour la Cohésion**

L'année où le Fonds social européen commémore ses 50 années d'existence, la réflexion et le débat sur les moyens de renforcer et d'améliorer l'investissement dans le domaine des qualifications de nos concitoyens représentent non seulement un témoignage de reconnaissance envers la contribution que le Fonds a apportée et le rôle crucial qu'il a joué dans la valorisation du potentiel humain des États membres depuis la signature du Traité de Rome, mais également et avant tout une opportunité de souligner l'importance assumée par les politiques d'éducation et de formation professionnelle dans une Europe déterminée à renouveler les bases de sa croissance avec plus et de meilleurs emplois tout en promouvant une meilleure cohésion sociale.

En effet, tout au long de sa déjà longue histoire, le FSE a toujours su s'adapter aux défis auxquels l'Europe et

ses États membres ont dû faire face. Aujourd'hui, et d'ailleurs plus que jamais, il constitue un instrument indispensable au service d'un nouvel agenda pour le développement économique et social de nos sociétés, dans lequel l'augmentation et l'amélioration des opportunités d'emploi et des qualifications sont considérées comme des facteurs stratégiques.

La réflexion, le débat et le partage d'expériences et de bonnes pratiques dans ces domaines ainsi que dans le cadre élargi de la présente Conférence sont, sans aucun doute, la meilleure façon de non seulement souligner le rôle historique et important que le FSE a joué dans l'appui au développement des qualifications, mais surtout d'analyser et de réfléchir sur son rôle dans le futur de la construction d'une Europe plus développée.

Ministre du Travail et de la Solidarité Sociale



José António Vieira da Silva

08h30 - 09h00 Réception et enregistrement des participants

09h00 - 09h30 Séance d'ouverture

José António Vieira da Silva

Ministre du Travail et de la Solidarité Sociale (Portugal)

Maria de Lurdes Rodrigues

Ministre de l'Education (Portugal)

Marko Starman

Secrétaire d'Etat de la Politique Régionale et Locale (Slovénie)

Nikolaus van der Pas

Commission Européenne / Direction Générale Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chances

09h30 - 11h00 Séance plénière I
Investir dans la qualification pour la croissance, pour l'emploi et pour la cohésion

Modérateur:

António Valadas da Silva

Président de l'Institut de Gestion du Fonds Social Européen

Orateur:

Roberto Carneiro

Université Catholique Portugaise

Commentaires de:

Heikki Suomalainen

BUSINESSEUROPE

Józef Niemec

Confédération Européenne des Syndicats

11h00 - 11h30 **Pause café et visite de l'Exposition du 50ème Anniversaire du Fonds Social Européen**

11h30 - 13h00 **Séance plénière II**
Le rôle du FSE dans la qualification des jeunes et des adultes

Modérateur:

Francisco Madelino

Président de l'Institut de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

Expériences:

Hámoriné Váczy Zsuzsa

Chef d'Unité du Département de l'Education Publique (Hongrie)

Marta Maia

Directrice des ressources humaines de Jerónimo Martins (Portugal)

Carmen Lázaro Plaz

Sous-Directrice de la Formation Professionnelle d'Andalousie (Espagne)

Commentaires de:

Manfred Tessaring

Chef du Département Recherche et Analyse de Politiques (Cedefop)

Marta Ferreira

Commission Européenne / DG Education et Culture

13h00 - 14h30 **Déjeuner**

Fonds Social Européen:
Eduquer et Former
pour L'Emploi
et pour la Cohésion

14h30 - 16h00 Séance plénière III
Le FSE et l'intégration des personnes défavorisées

Modérateur:

Edmundo Martinho

Président de l'Institut de la Sécurité Sociale

Expériences

Dermot Stokes

Coordinateur National du Projet Youthreach – Département de l'Education et de la Science (Irlande)

Cristina Silva

Directrice du Département de Réhabilitation d'ARCIL (Portugal)

Jocelyne Adriant-Mebtoul

Chefe de missão Integração – Câmara Municipal de Paris (França)

Comentários:

José Manuel Henriques

Docente Universitário – ISCTE

Gordon Pursglove

Département du Travail et Pensions

16h00 - 16h30 Séance de clôture

Fernando Medina

Secrétaire d'État de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (Portugal)

David Coyne

Commission Européenne / DG Emploi, Affaires Sociales et Égalité des chances

16h30 - 17h00 Concert

Orchestre d'Enfants **“Os Violinhos”**

Objectifs de la conférence

Panel I

FSE – Investir dans la qualification pour la croissance, l'emploi et la cohésion

“L'Europe doit renouveler les bases de sa compétitivité, augmenter son potentiel de croissance ainsi que sa productivité et renforcer la cohésion sociale en misant principalement sur les connaissances, l'innovation et la valorisation du capital humain”.

(Conclusions de la présidence, Conseil européen, mars 2005)

La connaissance et l'innovation sont des facteurs importants de richesse, de renfort de la cohésion et de la capacité de croissance de nos sociétés, l'investissement dans le capital humain, à travers l'augmentation continue de connaissances et de compétences, en particulier de celles qui sont importantes pour l'activité économique et pour le développement des citoyens, étant, dans ce contexte, un facteur d'une importance stratégique. Une société reposant sur la connaissance est une société en évolution, basée plus que jamais sur les personnes, sur leur capacité de création et d'initiative, sur leur capacité d'apprendre de façon systématique et de réagir de manière proactive aux défis imposés par les changements constants et accélérés.

D'autre part, l'efficacité des investissements réalisés dans le domaine de la recherche et du développement (R&D), dans l'innovation et les infrastructures dépend de plus en plus des niveaux de qualification et de capacité d'adaptation aux défis technologiques et organisationnels.

Des études récentes montrent le fort impact que l'investissement dans le capital humain a sur les indicateurs de croissance et de productivité, et, à cet effet, l'importance stratégique de l'effort dans le domaine de l'éducation et de la formation pour la concrétisation de ces résultats. Les personnes disposant d'un niveau de formation plus élevé ont de meilleures perspectives d'emploi et de rémunération, puisqu'une meilleure formation diminue les risques de chômage ainsi que sa gravité tout au long de la vie. Dans les entreprises, la formation constitue un instrument fondamental d'appui aux augmentations de productivité, qui, à leur tour, permettent d'améliorer les conditions de travail et la rémunération des travailleurs, notamment lorsque les investissements dans le domaine de la qualification sont étroitement liés aux stratégies de développement des entreprises et, dans ce contexte, aux respectifs changements organisationnels et innovations technologiques.

C'est donc dans ce cadre que ce panel organisera le débat, en vue de permettre une réflexion élargie sur les priorités et les moyens d'action politique de l'Union européenne, qui représentent une contribution décisive au développement du potentiel humain et à la cohésion sociale de ses différents États membres.

Panel II

Le rôle du FSE dans la qualification des jeunes et des adultes

La qualification des jeunes et des adultes en tant qu'instrument, notamment de leur employabilité et de leur pleine citoyenneté au long de leur vie est probablement l'un des plus grands défis auxquels l'Union européenne et la plupart des États membres doivent faire face.

Et quoique les réponses politiques à ce défi doivent être adaptées à la réalité de chaque État membre, conformément au niveau de qualification de sa population, aux spécificités de ses systèmes d'éducation et de formation et à l'organisation et à la dynamique des différents marchés du travail, il n'en est pas moins vrai que la prise de connaissance d'expériences bien réussies dans ce domaine peut devenir une réelle plus-value pour tous, ne serait-ce que par le potentiel de transférabilité que ces expériences peuvent renfermer.

Dans le cadre de ce panel, il sera donc possible de mieux connaître et de débattre sur certains exemples d'expériences de qualification de la population active dans lesquelles le FSE joue un rôle fondamental, et qui ont également permis de rapprocher et d'ajuster de façon plus efficace, l'offre éducative et formative aux besoins des personnes et des entreprises. De cette façon, la présentation de bonnes pratiques dans ce domaine servira de point de départ à un débat ouvert et critique sur le rôle, présent et futur, du FSE dans le développement de stratégies efficaces en matière de qualification des jeunes et des adultes.

Panel III

Le FSE et l'intégration des personnes défavorisées

Outre le fait que l'inclusion sociale constitue l'un des thèmes importants de l'agenda de l'Union européenne, elle représente également un défi important auquel aucun des États membres ne peut rester indifférent. En effet, le progrès de nos sociétés dépend sans aucun doute des niveaux d'intégration et de cohésion sociale que nous arrivons à atteindre, en tant que facteurs essentiels à la compétitivité et à la croissance économique ou, en somme, à un développement durable de l'espace européen.

Dans ce cadre et l'année où l'Europe signale de façon particulière l'égalité d'opportunité pour tous, il importe de souligner le rôle important que le FSE joue en matière d'appui aux actions que les États membres doivent développer, conformément à leurs priorités respectives, en faveur du renfort de l'inclusion sociale des publics défavorisés, notamment par le biais de la promotion de leur pleine insertion sur le marché du travail et de l'investissement dans leur qualification, qui constitue d'ailleurs l'un des plus puissants instruments de prévention contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

C'est donc dans ce contexte que ce panel abordera cette importante thématique et mettra l'accent sur les politiques d'inclusion sociale, sur les pratiques et les résultats ainsi que sur la contribution de l'Union européenne au processus d'inclusion sociale et à la réduction des niveaux de pauvreté.

Fonds Social Européen:
Eduquer et Former
pour L'Emploi
et pour la Cohésion

Informations Générales

Lieu de la conférence

Centro Cultural de Belém
Praça do Império
Lisbonne

Langues de travail

Les langues de travail des séances plénières de la conférence seront le portugais, le français, l'anglais, l'allemand et le slovène.

Badges

Les badges d'identification devront être portés de façon visible tout au long de la conférence. Ces badges sont destinés à un usage strictement personnel et l'admission sur le lieu de la conférence sera réservée aux personnes porteuses de leur badge d'identification.

Liens utiles

www.eu2007.pt
www.mtss.gov.pt/eu2007.pt





Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social
Ministry of Labour and Social Solidarity
Ministère du Travail et de la Solidarité Sociale